

Администрация муниципального образования городского округа «Воркута»
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 54 «Радуга» г. Воркуты**

Согласовано

Председатель цехкома _____

Протокол №1 от 21.09.2018 г.

Утверждено

приказом заведующего

МБДОУ «Детский сад № 54» г. Воркуты

от 21.09.2018 г. № 172

Положение
о единых требованиях к одежде и внешнему виду работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 54 «Радуга» г. Воркуты

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о единых требованиях к одежде и внешнему виду работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 54 «Радуга» г. Воркуты (далее – Положение), разработано для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 54 «Радуга» г. Воркуты (далее – учреждение).

1.2. Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид работников учреждения, который объединяет коллектив, подчеркивает высокий уровень культуры, интеллигентности и профессионализма.

1.3. Положение распространяется исключительно на рабочее время работников учреждения при выполнении ими должностных обязанностей.

1.4. Положение утверждается, изменяется и отменяется приказом заведующего учреждения.

2. Внешний вид и деловой стиль

2.1. Внешний вид работников должен соответствовать деловой атмосфере учреждения, общепринятым в деловом мире нормам и правилам, а также носить светский характер.

2.2. Одежда работников, как мужчин, так и женщин, должна быть выдержана в строгом, деловом стиле, предпочтительно консервативно-классического направления.

2.3. Неприемлемы одежда и обувь спортивного и пляжного стиля, в том числе джинсовая одежда, шорты, открытые сарафаны и платья, футболки, тенниски, спортивные свитера, брюки излишне облегающие.

2.4. Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю, исключаются излишне яркие цвета, чрезмерная пестрота.

2.5. Для женщин обязательным является наличие колготок или чулок.

2.6. Всем сотрудникам необходимо пользоваться сменной обувью.

2.7. Недопустимо появление на работе в не глаженной, неопрятной одежде.

2.8. При выборе украшений необходимо проявлять сдержанность и разумную умеренность, исключается объемная, яркая бижутерия.

3. Для сотрудников, занимающих следующие должности: заведующий, старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, делопроизводитель

3.1. Костюм современного покроя, тона - синие, серые, бежево-коричневые, черные, темнокрасные, зеленые, белые.

3.2. Длина юбки до колена плюс-минус 5 см; разрез сзади, и его длина - не более 10 см. Фасон юбки - классический прямой. Чулки и колготки обязательны, даже летом. Цвет - телесный, бежевый, черный, без рисунка, ровной фактуры без орнамента. Недопустимы яркие и разноцветные чулки и колготки. Предпочтительно ношение колгот или чулок в течение всего года.

3.3. Брюки - допустимы, желателен классический покроя, прямые или зауженные книзу.

3.4. Сорочка, блузка - светлых и приглушенных, пастельных тонов, также белого, оттенков синего, зеленого, голубого. Контраст между сорочкой и костюмом должен быть максимален. Два элемента костюма не должны иметь узор одновременно. В летний сезон допустимы кофты с коротким рукавом в сочетании с жакетом.

3.5. В холодное время года допускается ношение теплых моделей свитеров, кофт, пуловеров и т.д. без ярких или экстравагантных элементов, отвлекающих внимание. Допускается аккуратное, привлекательное сочетание брюк, юбок и трикотажных джемперов или кофт. В теплое время года допускается ношение футболок без символики, однотонные. Для работы с воспитанниками необходима удобная одежда для проведения занятий: -Для организации утренней зарядки, оздоровительной гимнастики после сна,

закаливающих мероприятий, организации трудовой, изобразительной (аппликация, лепка, использование нетрадиционных техник рисования), познавательно-исследовательской деятельности (опыты, эксперименты), предпочтительна удобная одежда в т.ч. спортивная одежда и обувь спортивного вида. -Для остальных занятий одежда и обувь п.3 Для работы с воспитанниками группы раннего возраста допустимы брюки классических моделей, однотонные.

3.6. Однотонные платья строгого кроя или блузка с юбкой - допустимы. Платье классического фасона, делового стиля приглушенных тонов.

3.7. Обувь - классические деловые туфли – светлые, темные (черные, синие, серые, коричневые, бордовые), с закрытым носком и высотой каблука до 5 см, допускается обувь без каблука и/или с открытым носком (по медицинским показаниям). В летний сезон допускаются туфли с закрытым носком и открытой пяткой.

3.8. Аксессуары: украшения в небольшом количестве, выполненные из одного материала (золотые и серебряные украшения вместе не надеваются, кроме изделий, выполненных намеренно из 2 - 3 металлов). Серьги - размером не более 2,5 см.

3.9. Волосы всегда должны быть чистыми и причесанными: ухоженная прическа должна иметь четкие очертания. Длинные волосы (ниже плеч): для сотрудников, ежедневно контактирующих с детьми, волосы должны быть заколоты. Цвет волос предпочтительно естественных тонов.

3.10. Макияж для женщин легкий, не всегда обязателен (если в этот день не ожидаются совещания и посетители).

3.11. Руки: следует иметь маникюр, возможно покрытие лаком естественных тонов.

3.12. Украшения: допускается использовать украшения (кольца, серьги, браслеты, цепочки и т.п.), выдержанные в деловом стиле без крупных драгоценных камней, ярких и массивных подвесок, кулонов и т.п. Кольца – не более двух (одно из которых обручальное). Цепочка – не более одной. Часы среднего размера. Серьги небольшого размера. Пирсинг и тату допускаются только в том случае, если они скрыты одеждой.

3.13. Парфюмерные и косметические средства с легким нейтральным ароматом.

3.14. Использование одежды и обуви, отличной от повседневной, допускается при проведении праздничных и спортивных мероприятий для детей и родителей; при организации прогулок с детьми в плохих погодных условиях в осенне-весенний период, для участия в субботниках и иных трудовых акциях.

4. Для сотрудников, занимающих следующие должности: инструктор по физической культуре

4.1. Спортивный костюм

4.2. Спортивная обувь.

5. Для сотрудников, занимающих следующие должности: сотрудники пищеблока, младший воспитатель, оператор стиральных машин, уборщик служебных помещений Учитывая специфику работы сотрудников данной категории, работникам в дополнение к п. 3. вводится следующее:

5.1. Одежда: Халат. Фартук и косынка для раздачи пищи, фартук для мытья посуды и для уборки помещений.

5.2. Обувь без каблука или на низком каблуке, фиксирующая ногу.

5.3. Волосы средней длины и длинные обязательно должны быть собраны.

5.4. Запрещается ношение различных украшений (для работников пищеблока, младшего воспитателя).

5.5. Ногти должны быть аккуратно и коротко подстрижены, не покрыты лаком.

6. Правила пользования средствами мобильной связи

6.1. Во время занятий с детьми, совещаний, педсоветов, собраний, праздников, сна детей звук мобильного телефона необходимо переводить в беззвучный режим.

6.2. Рекомендуется использовать в качестве рингтона мобильного телефона при нахождении в ДОО либо стандартный звонок телефона, либо классическую музыку.

6.3. Запрещается использование в ДОО гарнитуры мобильных телефонов.

6.4. На время телефонного разговора запрещено оставлять воспитанников без присмотра.

6.5. Разговор по мобильному телефону не должен быть длительным.

7. В целях отличия сотрудников и предупреждения нестандартных ситуаций при взаимодействии с родителями, посетителями каждый сотрудник должен иметь на одежде бейдж с указанием Ф.И.О и занимаемой должности (при объединении групп, переходе в другое Учреждение на летний период, при организации Общего родительского собрания и иных мероприятий).

8. Ответственность за нарушение требований, установленным данным Положением

8.1. Работникам учреждения, нарушившим требования данного Положения, заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством имеет право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид, при повторном нарушении, на сотрудника может быть наложено дисциплинарное взыскание за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

